ONEM/IDP-NIC/871/2024

OFFRE D'EMPLOI # 004/FY25 (recrutement interne)

Titre du poste :	**MEAL SPECIALIST**
Lieu d'affectation :	BENI
Nombre de postes à couvrir :	UN (1)
Superviseur (s) :	PROGRAM MANAGER
Durée du contrat :	1 an avec possibilité de renouvellement en fonction de la performance et de la disponibilité budgétaire.
Projet/Section :	PROGRAMME HUMANITAIRE
Date de publication :	Le 12/07/2024

I. DESCRIPTION DE CARE INTERNATIONAL / EN RDC

CARE est une organisation humanitaire de premier plan luttant contre la pauvreté dans le monde. Nous recherchons un monde d'espoir, de tolérance et de justice sociale, où la pauvreté a été surmontée et où les gens vivent dans la dignité et la sécurité. CARE International a pour ambition d'être une force mondiale et un partenaire de choix au sein d'un mouvement mondial voué à l'élimination de la pauvreté.

II. RESUME DU POSTE

Depuis 1994, CARE International travaille en République Démocratique du Congo en partenariat avec d'autres agences humanitaires et des organisations locales pour éradiquer la pauvreté. CARE s'engage à promouvoir l'égalité du genre comme étant un droit humain reconnu au niveau international. Nous visons à améliorer l'intégration effective du genre au sein de nos pratiques programmatiques et organisationnelles.

Dans le cadre de sa programmation, CARE vient de tisser une collaboration avec d'autres acteurs dont Save The Children, IMC et Medair à travers le consortium qui de sera en charger de la mise en œuvre du programme TUMAINI "Technical Unit for Multisectoral Assistance Initiative" sous le financement de USAID à travers son BHA .Ce programme est conçu pour soutenir les services essentiels de santé, de nutrition, de protection et de l'eau, hygiène et assainissement dans les zones de santé ciblées à travers les provinces du Nord Kivu, SK et Ituri, avec pour objectif global de sauver des vies, d'alléger les souffrances, d'accroître la dignité et la résilience puis contribuer à une meilleure protection populations affectées par les conflits et la violence à l'est de la RDC.

Positionné dans la province du Nord Kivu à travers ce consortium pour ce programme, CARE cherche à recruter 1 MEAL Specialist qui sera basé(e) à Beni. Ainsi pour ce poste, sous la supervision du Program Manager, en étroite collaboration avec les autres staff MEAL des tous les membres du consortium et avec l'appui du National MEAL Advisor de CARE RDC, le titulaire de ce poste aura pour rôle d'assurer de la mise en œuvre du système de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage pour ce projet. La/le MEAL Specialist est chargé de veiller à ce que le projet dispose d'un système MEAL solide et bien établi en adéquations avec le système MEAL du consortium dans sa globalité, ce en tenant compte des procédures opérationnelles standard pour plus d'efficacité et efficience du système dans sa mise en place.

III. RESPONSABILITES ET TACHES

1. Mis en place du système MEAL :

- Élaborer et implanter la stratégie MEAL du projet
- Assurer la mise en œuvre des activités MEAL et le rapportage basé sur le plan MEAL, y compris la redevabilité, l'engagement et la participation de la communauté, l'apprentissage, l'adaptation des cours et les évaluations
- Élaborer un tableau de suivi des activités et des indicateurs du projet et d'alimenter les bases des données
- Suivre les hypothèses de risques, et formuler des recommandations si nécessaires
- Appuyer la mise en place d'un mécanisme de redevabilité du projet.

2. Suivi :

- En collaboration avec les membres du consortium élaborer un système efficace de gestion des données et de rapportage,
- Contrôler régulièrement le progrès des indicateurs fin d'assurer des apports opportuns et de qualité, et fournir une analyse à l'UGC pour discussion et action avec les membres du consortium et le comité de pilotage du consortium, le cas échéant ;
- Utiliser le suivi au niveau du processus y inclus le suivi des repères de qualité comme référence pour entreprendre des visites de suivi sur le terrain, en se concentrant sur les aspects de la qualité du projet.
- Développer les outils de collecte de données en collaboration avec le Chef de projet
- Collecter les données dans les délais requis
- Présenter et analyser des données récoltées mensuellement
- Présenter les données récoltées à l'aide de graphiques pour les données quantitatives et à l'aide de court paragraphe et de graphiques pour les données qualitatives
- Analyser, avec l'équipe du projet, les données présentées afin d'en tirer des conclusions et des recommandations pratiques pour l'amélioration de l'intervention.
- Participer activement à la rédaction des rapports en partageant au Chef du projet ainsi que les analyses des évaluations et des études menées
- Collecter, dans les délais requis, toutes les données nécessaires au suivi des activités, des indicateurs de résultats et d'impacts

3. Assurer l'apprentissage au sein du projet et contribuer à l'apprentissage au sein consortium et de CARE RDC :



- En collaboration avec les autres MEAL du consortium, mettre en place une méthode systématique de documentation et de diffusion des leçons apprises afin d'accroître les connaissances au niveau du projet et d'améliorer les interventions futures ;
- Participer au processus d'apprentissage et de revue après action au niveau du consortium ;
- Participer au sein du consortium à l'identification et la documentation des études des cas, des expériences réussies, des leçons apprises et des bons pratiques pour le projet ;
- S'assurer que les résultats et les leçons apprises sont élaborés ; partagés avec les population affectées et d'autres parties prenantes d'une manière significative et appropriée ; et
- Sur la base de preuves probantes, émettre des recommandations pour l'amélioration de la gestion et de la planification des activités sur le terrain afin de maximiser l'impact positif
- Conduire et ou appuyer les consultants dans la collecte des données des études spécifiques
- Capitaliser les leçons et enseignements tirés du projet

4. **Redevabilité**

- Servir de point focal redevabilité pour la zone d'intervention couverte par les projets auxquels il est affecté ;
- Soutenir le développement et la mise en œuvre continue des mécanismes de redevabilité (y compris le mécanisme de gestion des plaintes/feedbacks) appropriés ;
- Soutenir le renforcement des capacités du personnel et des partenaires dans le domaine de la redevabilité ; Assurer que la base des données des plaintes/feedbacks pour les projets de sa zone d'intervention est mise à jour régulièrement.
- Partager les informations et les résultats des projets avec les parties prenantes dans une façon transparente et significative.
- Représenter CARE dans les fora de coordination des actions de promotion du genre, prévention et réponse aux abus de protection ;
- Participer activement aux activités de promotion du genre, prévention et réponse aux abus de protection à travers le consortium du projet,
- Préparer et faire des présentations des résultats des analyses, des recherches et recommandations formules à l'ensemble de membres du consortium et aux acteurs intervenants dans les zones du projet

5. Renforcer les capacités des partenaires en MEAL

- Renforcer les capacités des staffs partenaires chargés de la mise en œuvre du projet
- Renforcer les capacités des acteurs étatiques selon les besoins spécifiques identifiés
- Participation aux planifications et revues du projet
- Organiser des réunions trimestrielles et ou mensuelles avec les partenaires de mise en œuvre du projet pour analyser les données.
- Apporter un appui-conseil aux partenaires pour ce qui concerne la collecte des données et l'élaboration des rapports mensuels, trimestriels, semestriel et annuels.
- Installer le mécanisme de gestion de plainte au sein des communautés appuyés par le projet.

IV. PROFIL DU POSTE

a) Education/Qualification

- Diplôme universitaire en sciences sociales, statistiques, santé publique ou autre discipline apparentée

b) Expérience

- Au moins 5 ans d'expérience en suivi et évaluation dans un projet ou programme des domaines et complexité similaire ;
- Expérience de travail avec un projet de BHA ou d'autres bailleurs similaires, en domaine de la santé, nutrition, WASH, la protection, et genre ;
- Bonne connaissance des techniques, des approches et méthodes de suivi et d'évaluation ;
- Expérience dans l'analyse et l'interprétation des données et expérience dans l'utilisation de données dans la prise de décision ;
- Expérience de la coordination de la diffusion de la recherche, y compris la rédaction de rapports d'évaluation et de notes d'information, l'organisation d'événements de diffusion et la présentation des résultats ;
- Expérience de la résolution de problèmes complexes par l'analyse, la définition d'une marche à suivre claire et la garantie de l'adhésion et de l'appropriation par les parties prenantes concernées ;
- Expérience de faciliter des formations sur le suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage ;
- Capacité avérée à travailler avec des équipes diverses et nombreuses et à favoriser un environnement de travail positif avec les parties prenantes locales et internationales ;
- Bonnes compétences et esprit d'équipe interpersonnelle ;

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Approche proactive de travailler ; en mesure de prioriser et de réagir rapidement.

c) Aptitudes techniques

- La maîtrise d'une grande variété de compétences informatiques : Microsoft Office, Internet / systèmes, Outlook, et logiciels de collecte, analyse et gestion des données Kobo, ODK, Access, SPSS, come care ;
- Maitrise du français et de l'anglais (écrit et oral),
- Preuve des connaissances en analyse des relations de pouvoir,
- Fortes compétences en communication et collaboration,
- Être proactif et capable de proposer une adaptation du projet suivant l'évolution de la situation sur le terrain,
- Savoir parler, lire et écrire le français et le swahili, en particulier les compétences de communication pour des publics divers,
- La maîtrise désirable ;

V. COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés devront envoyer leurs dossiers par courrier électronique à COD.Recruitment@care.org au plus tard le 17/07/2024 à 16h30 ; en faisant mention du numéro de l'offre d'emploi dans l'objet du mail.

Le dossier complet du candidat devra contenir les éléments ci-après :

1. Une lettre de motivation adressée à la Responsable des Ressources Humaines de CARE International RDC.
2. Un CV contenant obligatoirement l'identité et l'adresse complète du candidat, les études/formations faites, l'expérience professionnelle liée au poste ainsi que les noms, fonction/Employeur, no de téléphones & adresse e-mail de 3 personnes de référence professionnelle (d'anciens employeurs).
3. Copie de l'attestation de résidence et copie de la carte de demandeur d'emploi.

CARE International est un employeur qui offre des opportunités égales à tous sans distinction de Sexe, d'origine ethnique, de religion et de statut social.

CARE International ne perçoit pas de frais de quelque nature que ce soit à aucun stade de processus de recrutement. Nous vous recommandons donc au refus systématique de toute demande d'argent pour votre dossier de candidature.

***TOLERANCE ZERO CONTRE LA FRAUDE ET LE HARCELEMENT SEXUEL** Care International promeut la tolérance zéro contre la fraude et le harcèlement. Nous invitons toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel de CARE ou de ses partenaires durant ce processus, de dénoncer à travers la ligne verte +243 82 58 63 000 ou de nous écrire à l'adresse mail : cod.plaintes@care.org*
Nous vous garantissons que les plaintes sont traitées de manière stricte et confidentielle

CARE International
Responsable des Ressources Humaines